

گزارش عملکرد زیست محیطی:

- ۱- بتن ریزی فضای انتهایی و سرویس کاری و جا به جایی مخزن روغن سوخته جهت جلوگیری از آلودگی خاک
- ۲- تفکیک ضایعات صنعتی در انبار ضایعات شرکت گهر ترابر
- ۳- پی گیری آگهی مناقصه حمل پساب بهداشتی سایت انشعاب بندرعباس
- ۴- قرارداد پیمانکار جمع آوری زباله و پساب
- ۵ - بررسی گواهی معاینه فنی خودروهای سبک و سنگین شرکت گهر ترابر
- ۶- بازدید ماهیانه از جایگاه سوخت و تانکرهای سیار محل سوخت و رفع عدم انطباق
- ۷- برگزاری آموزش های تخصصی در ارتباط با محیط زیست
- ۸- برگزاری جلسات ماهیانه با پیمانکار در ارتباط با رعایت مسائل زیست محیطی
- ۹- تشویق غیر نقدی پرسنل به صورت ماهیانه در زمینه همکاری با مسائل محیط زیستی
- ۱۰- فرهنگ سازی ،نصب بنر ،توزیع پمفلت ، و، برگزاری مناسبت های زیست محیطی (هفته جهانی محیط زیست)
- ۱۱- ساخت باکس و ترولی در اتاق فیلتراسیون و تعمیرگاه برای جلوگیری از آلودگی خاک
- ۱۲- آب پاشی مسیرهای دسترسی جهت رفع آلودگی به صورت مستمر
- ۱۳- نصب تابلوهای مکانی در کارگاههای مختلف در راستای اجرای نظام آرسنگی محیط کار
- ۱۴- تعویض شیرآلات سرویس بهداشتی کارگاه و پدالی کردن آن ها جهت رفع نشئی و جلوگیری از اتلاف منابع
- ۱۵- ساخت باکس شستشوی قطعات در سرویس کاری و تعمیرگاه جهت جلوگیری از نشئت مشتقات نفتی به خاک
- ۱۶- ساخت اتاق بتنی انتهایی سرویس کاری و بتن ریزی اتاق جهت شستشوی قطعات و جلوگیری از نفوذ مشتقات نفتی در خاک
- ۱۷- ساخت باکس جهت جمع آوری موقت ضایعات در کارگاهها
- ۱۸- بتن ریزی و شیب بندی کف مخازن سوخت و احداث حوضچه سرامیکی غیرقابل نفوذ در محل مخازن جهت جمع آوری نشئی های احتمالی
- ۱۹- شناسایی و به روز رسانی ارزیابی جنبه های زیست محیطی و اقدامات اصلاحی

گزارش عملکرد مسئولیت های اجتماعی

شرح	مبلغ (میلیون ریال)
حمایت از انجمن های خیریه و سازمان های مردم نهاد	۲,۳۵۰
رفاه و نیک زیستی شهرستان و منطقه	۱۳,۳۶۴
اشاعه شادی و انسجام اجتماعی	۲,۴۹۷
توسعه زیرساخت های شهرستان و منطقه	۹۷۵
توسعه ورزش	.
جمع :	۱۹,۱۸۶

گزارش عملکرد شرکت در رابطه با افزایش سطح رفاهی، بهداشتی و آموزشی کارکنان:

اقدامات انجام شده ۶ ماهه سال ۱۴۰۴ واحد رفاه و امور اجتماعی به شرح ذیل اعلام میگردد:

- پرداخت پاداشهای نقدی و غیر نقدی طبق آیین نامه رفاهی شرکت، تا پایان اردیبهشت ماه ۱۴۰۴ و هدیه شب عید
- صدور و شارژ کارت اعتباری گهرپارک و تحویل به پرسنل
- بررسی صورت وضعیت ها و ثبت صورتحساب غذای رستوران پاریزپیشرو (سایت سیرجان و بردسیر) و آشپزخانه بیتا (دفاتر مرکزی سیرجان) و پیگیری پرداخت آنها
- بازدید و ارزیابی از باشگاه های بدنسازی آقایان و استخرهای در سطح شهر و اخذ استعلام لازم جهت طرح در جلسه کمیسیون معاملات ، برگزاری جلسه کمیسیون معاملات ، بازگشایی پاکات و اعلام برنده و عقد قرارداد با استخر شنای اسدی و باشگاه بدنسازی جسم و اندیشه (آقایان)
- بررسی و ثبت صورتحساب های اجاره بهای مهمان سراهای بندرعباس و کرمان، مجتمع سه طبقه صفارزاده، پارکینگ دادسرا، دفتر ترانسپورت سبک بلوار ولایت، باشگاه های بدنسازی (پاسارگاد، جسم و اندیشه، جوان سالار)، استخر شنای اسدی، سالن شماره ۲ امام علی(ع)، سالن فوتسال آیت الله کاشانی تهران - هتلهای مریم، عطرسیب، گهرپارک، رویال، ریتز و همچنین فاکتورهای خرید بلیط هواپیما از سایتهای گردشگری گهرگشت، ایرسا اوج، آتا و سیرجان تور و پیگیری پرداخت آنها
- خرید، پذیرایی و انجام خدمات جهت برگزاری جلسات هیئت مدیره، مجامع ، سمینارها ، کلاسهای آموزشی و جشن فارغ التحصیلی MBA
- تأمین غذای تعداد برآورد ۱۸۰ نفر پرسنل دفاتر مرکزی و انبار سیرجان
- تهیه و تنظیم بودجه سال ۱۴۰۴ واحد رفاهی و ارائه به مدیریت
- تحویل بلیط به پرسنل جهت شرکت در مراسم گردهمایی بزرگ کارگری در ورزشگاه گل گهر ۱۴۰۴/۰۲/۱۰ و جشن شبهای سیرجان ۱۴۰۴/۰۶/۲۲ - برگزاری مراسم عزاداری عاشورا در گهرپارک ۱۴۰۴/۰۴/۱۹
- هماهنگی و انجام اقدامات لازم جهت برگزاری مجمع عمومی سالیانه در تاریخ ۱۴۰۴/۰۳/۱۰

گزارش پایداری ۶ ماهه ۱۴۰۴ - شرکت حمل و نقل ترکیبی مواد معدنی کهرترابر سیرجان (سهامی عام)

- اقدامات لازم جهت برگزاری سمینار بهبود روابط زوجین در تاریخ ۱۴۰۴/۰۳/۲۲ و والد سوم در تاریخ ۱۴۰۴/۰۶/۲۷ سینما قدس
- شارژ تنخواه واحد رفاهی و پرداخت فاکتورهای تأیید شده مربوطه معاونت پشتیبانی و فیشهای شرکت (آب، برق، گاز، تلفن و)
- سرکشی و بازدید از نحوه عملکرد پرسنل خدمات تمامی سایت ها و دفاتر مرکزی شرکت، مجموعه های ورزشی (شنا و بدنسازی) و آشپزخانه های بیتا و گهر انرژی

در حوزه آموزش طی ۶ ماهه سال ۱۴۰۴، تعداد ۳۰ دوره آموزشی برای آموزش پذیران درون و برون سازمانی بصورت تجمعی به میزان ۱۲,۰۴۲ نفر ساعت برگزار گردیده است.

ردیف	شاخص	مقدار/درصد
۱	سرانه نفر ساعت آموزشی	۸.۲
۲	ساعات آموزش برگزار شده	۷۰۵
۳	درصد کارکنان آموزش دیده	٪۴۳
۵	اثربخشی آموزشی	٪۹۲
۶	نفر ساعت آموزش کارکنان	۱۲۰۴۲
۷	تعداد فرصت یادگیری ایجاد شده گروهی-حضور	۶۳
۸	تعداد فرصت یادگیری ایجاد شده فردی-مجازی	۱۰

۲-۵-۴- گزارش عملکرد اقتصادی

از نظر بعد اقتصادی (نظیر عملکرد اقتصادی، سهم بازار محصول، شاخص های بهره وری تولید و رشد شرکت) بررسی وضعیت سودآوری شرکت در مقایسه با سال گذشته حاکی از رشد بوده است.