

گزارش عملکرد زیست محیطی:

- ۱- نصب و احداث سپتیک کمپ پیمانکاران
- ۲- تمدید قرارداد با پیمانکار جهت جمع آوری پساب بهداشتی و تخلیه در تصفیه خانه
- ۳- تمدید قرارداد با پیمانکار جهت جمع آوری زباله های کارگاه و تخلیه در ایستگاه شهرداری سیرجان
- ۴- نصب سپتیک تانک در تعمیرگاه جهت جمع آوری مشتقات نفتی
- ۵- احداث انبار ضایعات کارگاه سنگین شرکت گهرترابر جهت تفکیک ضایعات
- ۶- عقد قرارداد اندازه گیری و ارزیابی عوامل زیان آور آلاینده های زیست محیطی از جمله خروجی اگزوز ماشین ها
- ۷- گسترش فضای سبز کارگاه سنگین
- ۸- جمع آوری و انبارش روغن های سوخته جهت فروش به شرکت های ذیصلاح
- ۹- خرید ۱۲ عدد سطل زباله ۸۰ لیتری استقرار در قسمت های مورد نیاز
- ۱۰- جمع آوری روزانه زباله توسط مجری معتبر
- ۱۱- شناسایی و مدیریت پسماند(پسماندهای عادی، صنعتی و ویژه)
- ۱۲- نظارت بر اخذ معاینه فنی برای کلیه خودروهای مشمول
- ۱۳- بازدید ماهیانه از جایگاه سوخت و تانکرهای سیار محل سوخت و رفع عدم انطباق
- ۱۴- احداث کارواش جدید مجهز به حوضچه و سپتیک
- ۱۵- برگزاری آموزش های تخصصی در ارتباط با محیط زیست
- ۱۶- برگزاری جلسات ماهیانه با پیمانکار در ارتباط با رعایت مسائل زیست محیطی
- ۱۷- تشویق غیرنقدی پرسنل به صورت ماهیانه در زمینه همکاری با مسائل محیط زیستی
- ۱۸- فرهنگ سازی، نصب بنر، توزیع پمفلت، اطلاع رسانی و برگزاری مناسبت های زیست محیطی مانند کاشت گل های فصلی در کارگاه سنگین، خرید و اختصاص گلدان به دفتر مدیر عامل، معاونت و مدیران به مناسبت هفته محیط زیست
- ۱۹- ساخت باکس در اتاق فیلتراسیون و تعمیرگاه برای جلوگیری از آلودگی خاک
- ۲۰- شناسایی و ارزیابی جنبه های زیست محیطی با تاکید بر چرخه حیات
- ۲۱- آب پاشی مسیرهای دسترسی جهت رفع آلودگی
- ۲۲- پیگیری نشستی روغن و گازوییل ماشین آلات

گزارش پایداری شش ماهه ۱۴۰۳ - شرکت حمل و نقل ترکیبی مواد معدنی گهرترا بر سیرجان (سهامی عام)

۲۳- پیاده سازی نظام آراستگی محل کار در انبار و تعمیرگاه

گزارش عملکرد مسئولیت های اجتماعی

شرح	مبلغ (میلیون ریال)
حمایت از انجمن های خیریه و سازمان های مردم نهاد	۲۰,۶۳۶
رفاه و نیک زیستی شهرستان و منطقه	۲۰,۰۷۴
اشاعه شادی و انسجام اجتماعی	۱۴,۲۲۵
توسعه زیرساخت های شهرستان و منطقه	۱۳,۴۰۶
توسعه ورزش	۴۹۲
جمع :	۶۸,۸۳۳

گزارش عملکرد شرکت در رابطه با افزایش سطح رفاهی، بهداشتی و آموزشی کارکنان:

اقدامات انجام شده ۶ ماهه سال ۱۴۰۳ واحد رفاه و امور اجتماعی به شرح ذیل اعلام میگردد:

- پرداخت پاداشهای نقدی و غیر نقدی طبق آیین نامه رفاهی شرکت
- عقد قرارداد با بانک سامان (شرکت سامان کیش) صدور و شارژ کارت ورزشی مدیران و کارت غذای پرسنل شاغل در سایر شهرستانها
- صدور و شارژ کارت گهرپارک پرسنل شاغل سیرجان، بن کارت مهر و کارت ورزشی پرسنل
- درخواست و پیگیری استعلام و برگزاری کمیسیون معاملات و قرارداد با باشگاه های بدنسازی ، استخر شنا، سالن فوتسال
- بررسی و ثبت صورتحساب های مربوط به ایاب و ذهاب و اجاره بهاء مهمان سراهای بندرعباس و کرمان، هتل های سیرجان و تهران
- خرید ، پذیرایی و انجام خدمات جهت برگزاری مجامع فوق العاده و عمومی، سمینارها و کلاسهای آموزشی و کلاسهای MBA
- تأمین غذای پرسنل دفاتر مرکزی
- سرویس دهی پیمانکاران حمل و نقل سبک در اختیار شرکت جهت پرسنل دفتر مرکزی (درون شهری، معدن، مأموریت شهرستان)
- شارژ تنخواه واحد رفاهی و پرداخت فاکتورهای تأیید شده مربوطه و قبوض شرکت (آب ، برق، گاز، تلفن و ...)
- بازدید از نحوه عملکرد پرسنل خدمات در کل طبقات ساختمانهای شرکت، مجموعه های ورزشی و آشپزخانه بیتا

گزارش پایداری شش ماهه ۱۴۰۳ - شرکت حمل و نقل ترکیبی مواد معدنی گهر ترا بر سیرجان (سهامی عام)

• انجام مراحل رای گیری نمایندگان کارگری و امضا صورتجلسات مربوطه، حضور در جلسات کمیته انضباطی، کمیته طبقه بندی و جلسات اداره کار

• تهیه و تحویل بلیط جشن عیدانه گهرپارک به سرپرستان ، روسا و مدیران محترم

در حوزه آموزش طی ۶ ماهه سال ۱۴۰۳ ، تعداد ۷۶ دوره آموزشی برای آموزش پذیران درون و برون سازمانی بصورت تجمعی به میزان ۱۲,۲۲۶ نفر ساعت برگزار گردیده است.

ردیف	شاخص	مقدار/درصد
۱	سرانه نفر ساعت آموزشی	۵
۲	ساعات آموزش برگزار شده	۱۱۸۸
۳	درصد کارکنان آموزش دیده	۴۴٪
۵	اثربخشی آموزشی	۸۸.۰۰٪
۶	نفر ساعت آموزش کارکنان	۱۲۲۲۶
۷	تعداد فرصت یادگیری ایجاد شده گروهی-حضور	۶۹
۸	تعداد فرصت یادگیری ایجاد شده فردی-مجازی	۷

گزارش عملکرد اقتصادی:

از نظر بعد اقتصادی (نظیر عملکرد اقتصادی، سهم بازار محصول، شاخص های بهره وری تولید و رشد شرکت) بررسی وضعیت سودآوری شرکت در مقایسه با سال گذشته حاکی از رشد بوده است.