

شرکت حمل و نقل ترکیبی مواد معدنی گهرترابر سیرجان (سهامی عام)

ناشر پذیرفته شده در بازار اول فرابورس ایران

گزارش تفسیری مدیریت

پیوست صورتهای مالی دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

فهرست مطالب

۵مقدمه
۵۱- ماهیت کسب و کار شرکت
۵۱-۱- ماهیت شرکت و صنعت:
۶۲-۱- جایگاه شرکت در بورس:
۷۳-۱- جزئیات درآمد:
۷۱-۳-۱- جزئیات درآمد عملیاتی:
۸۲-۳-۱- وضعیت پرداخت های به دولت
۸۴-۱- قوانین و مقررات و سایر عوامل برون سازمانی مؤثر بر شرکت و احتمال تغییر در آنها از جمله مؤلفه های اقتصاد کلان:
۸۱-۵- اطلاعات بازارگردان شرکت:
۹۱-۶- ساختار و تشکیلات نمودار سازمانی
۱۰۱-۷- اطلاعات اعضای هیئت مدیره
۱۲۱-۸- اطلاعات کمیته حسابرسی
۱۳۱-۹- اطلاعات کمیته ریسک
۱۴۱-۱۰- اطلاعات مدیران اجرایی
۱۶۱-۱۱- ترکیب سهامداران
۱۷۲- اهداف مدیریت و راهبردهای مدیریت برای دستیابی به آن اهداف
۱۷۱-۲- اهداف و برنامه های کوتاه مدت:
۱۸۲-۲- اهداف و برنامه های بلند مدت:
۱۸۳-۲- رویه های مهم حسابداری، برآوردها و قضاوت ها و تاثیرات تغییرات آنها بر نتایج گزارش شده:
۱۸۴-۲- سیاست های شرکت در ارتباط با راهبری شرکتی و اقدامات صورت گرفته در رابطه با آن:
۲۲۵-۲- گزارش پایداری (رعایت مواد ۳۹ و ۴۰ دستورالعمل حاکمیت شرکتی مصوب سازمان بورس و اوراق بهادار):
۲۲۱-۵-۲- گزارش عملکرد زیست محیطی:
۲۴۲-۵-۲- گزارش عملکرد مسئولیت های اجتماعی
۲۴۱-۲-۵- گزارش عملکرد شرکت در رابطه با افزایش سطح رفاهی، بهداشتی و آموزشی کارکنان:
۲۶۳-۵-۲- گزارش عملکرد اقتصادی:
۲۶۳- مهمترین منابع، مصارف، ریسک ها و روابط
۲۶۳-۱- منابع:
۲۶۳-۲- مصارف:
۲۶۳-۳- ریسک ها و موارد عدم اطمینان و تجزیه و تحلیل آن:
۲۹۳-۴- اطلاعات مربوط به معاملات با اشخاص وابسته:

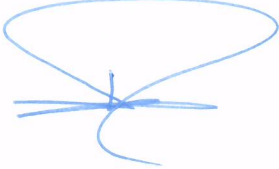
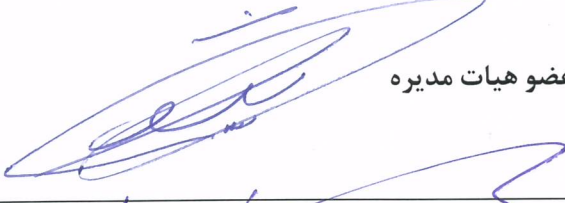
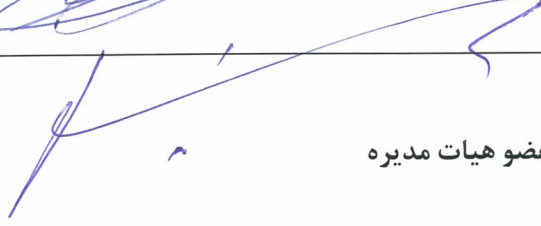
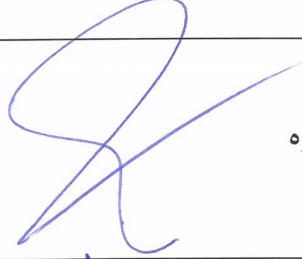
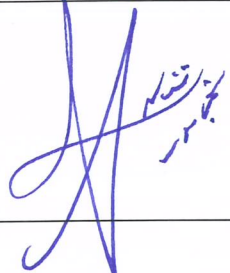
گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

- ۳-۵- دعاوی حقوقی له یا علیه شرکت و اثرات ناشی از آن:..... ۳۰
- ۴- نتایج عملیات و چشم اندازها..... ۳۳
- ۴-۱- نتایج عملکرد مالی و عملیاتی:..... ۳۳
- ۴-۲- جزئیات پرداخت و آخرین وضعیت پرداخت سود سهام مطابق مصوبه آخرین مجمع:..... ۳۴
- ۴-۳- تغییرات در پرتفوی سرمایه گذاریها، ترکیب داراییها و وضعیت شرکت:..... ۳۴
- ۴-۳-۱- تغییرات در پرتفوی سرمایه گذاری های بلند مدت..... ۳۴
- ۴-۳-۳- ترکیب دارایی ها..... ۳۵
- ۴-۳-۴- ترکیب بدهی ها..... ۳۶
- ۴-۳-۵- سرمایه در گردش..... ۳۶
- ۴-۳-۶- ساختار سرمایه شرکت..... ۳۷
- ۴-۳-۷- سرمایه انسانی و فکری..... ۳۷
- ۵- مهمترین معیارها و شاخص های عملکرد برای ارزیابی عملکرد واحد تجاری در مقایسه با اهداف اعلام شده..... ۳۹
- ۵-۱- شاخص ها و معیارهای عملکرد برای ارزیابی:..... ۳۹
- ۵-۲- عملکرد بخشها یا فعالیتها:..... ۴۰

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

در اجرای بند ۱ ماده ۷ دستورالعمل اجرایی افشای اطلاعات شرکت های ثبت شده نزد سازمان بورس و اوراق بهادار (مصوب مورخ ۱۳۸۶/۰۵/۰۳ و اصلاحیه های بعدی هیات مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار)، شرکت هایی که سهام آنها نزد بورس اوراق بهادار تهران و یا فرابورس ایران پذیرفته شده باشد، موظف به تهیه و افشای گزارش تفسیری مدیریت در مقاطع میان دوره ای ۳، ۶ و ۹ ماهه و همچنین مقطع سالانه می باشند.

لذا گزارش تفسیری مدیریت اخیر مطابق با ضوابط گزارش تفسیری مدیریت (مصوب ۱۳۹۶/۱۰/۰۴ و اصلاحیه مورخ ۱۳۹۷/۰۸/۰۶ هیات مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار) و راهنمای بکارگیری ضوابط تهیه گزارش تفسیری مدیریت تهیه و در تاریخ ۱۴۰۲/۰۸/۲۵ به تایید هیات مدیره شرکت رسیده است.

اعضاء هیئت مدیره	نماینده	سمت	امضاء
شرکت گهر روش سیرجان (سهامی خاص)	حسین شاهمرادی	رئیس هیات مدیره	
شرکت سرمایه گذاری و توسعه گل گهر (سهامی خاص)	محمد رضا آجیلیان ما فوق	نایب رئیس هیات مدیره	
شرکت گهر انرژی سیرجان (سهامی خاص)	حسین سلیمانی هونی	عضو هیات مدیره	
شرکت نظم آوران صنعت و معدن گل گهر (سهامی خاص)	مهدی فدایی	عضو هیات مدیره	
شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سهامی عام)	عیسی ادیب	عضو هیات مدیره	
	امیر علی نجمی نوری	مدیر عامل	

مقدمه

حمل و نقل یکی از اجزاء مهم اقتصاد ملی محسوب می گردد و به دلیل داشتن نقش زیربنایی، تأثیر فراوانی بر فرایند رشد اقتصادی کشور دارد.

این بخش در برگیرنده فعالیت هایی است که به شکلی گسترده در تمامی زمینه های تولید، توزیع و مصرف کالا و خدمات جریان داشته و در مجموعه فعالیت های اقتصادی نقش غیر قابل انکاری بر عهده دارد.

اصولاً در روند گسترش رشد و توسعه اقتصادی، نمی توان نقش سیستم های حمل و نقل در بهینه سازی هزینه ها، زمان سفر، سرعت جابجایی، ایمنی و سطح خدمات ارائه شده را نادیده انگاشت. به طوری که امروزه تلاش کشورها برای استفاده بهینه از توانمندی ها و فرصت های در اختیار و فشرده شدن رقابت موجب گشته تا حمل و نقل به واسطه نقش مستقیمی که در کاهش هزینه های تمام شده دارد، از جایگاه رفیعی در مدیریت، برنامه ریزی و سرمایه گذاری برخوردار گردد.

۱- ماهیت کسب و کار شرکت

شرکت حمل و نقل ترکیبی مواد معدنی گهر ترابر سیرجان در تاریخ ۱۳۸۹/۱۰/۲۰ توسط شرکت هلدینگ سرمایه گذاری و توسعه گل گهر در جهت تأمین اهداف کلان شرکت سنگ آهن گل گهر در حوزه حمل و نقل و حصول اطمینان از حمل مناسب و به موقع تولیدات این شرکت معدنی و صنعتی به مقاصد داخلی و مبادی خروجی از کشور تأسیس شد. این شرکت پس از ادغام با شرکت نماد ریل گستر در دی ماه ۱۳۹۸ به شرکتی بزرگ در حوزه حمل و نقل در جنوب شرق کشور تبدیل شده است.

۱-۱- ماهیت شرکت و صنعت:

شرکت حمل و نقل ترکیبی مواد معدنی گهر ترابر سیرجان در چهار حوزه حمل و نقل ریلی، جاده ای، داخلی و سبک در منطقه گل گهر خدمات مطلوبی را ارائه می نماید.

حمل و نقل ریلی

ناوگان ریلی گهر ترابر با داشتن ۷۱۴ واگن لبه بلند معدنی در سال حدود ۲,۱۶۰,۸۸۸ تن مواد معدنی شامل گندله و کنسانتره از مبدأ سایت معدنی شرکت گل گهر به مقاصد فولاد هرمزگان و فولاد کاوه جنوب کیش و همچنین حمل محموله های صادراتی شرکت گل گهر را بر عهده دارد.

حمل و نقل جاده ای و داخلی

شرکت گهر ترابر در سال ۱۳۸۹ با خرید یکصد دستگاه کشنده کامیون اسکانیا G۳۸۰ و تریلرهای مربوطه در بخش حمل و نقل جاده ای شروع به فعالیت نمود و در سال ۱۳۹۶ با خرید ۲۰۰ دستگاه کشنده اسکانیا G۴۱۰ و تریلرهای مربوطه، ناوگان خود را در بخش جاده ای تقویت نمود به طوری که اکنون شرکت حمل و نقل ترکیبی مواد معدنی گهر ترابر در منطقه عرض اندام می نماید.

در سال ۱۳۹۳ شرکت با خرید تعداد ۵۰ دستگاه کامیون ده چرخ بنز در بخش داخلی نیز فعالیت خود را آغاز نمود. شرکت در سال ۱۳۹۹ با خرید ۳۹ دستگاه کامیون بنز دیگر ناوگان بخش داخلی خود را تقویت نمود. شرکت در سال ۱۴۰۰

اقدام به خرید ۶۰ دستگاه کامیون بنز نمود. همچنین شرکت در سال ۱۴۰۱ اقدام به خرید ۳ دستگاه اتاق کمپرسی بنز ۵، دستگاه لودر نمود که در بخش داخلی فعالیت دارند.

حمل و نقل سبک

شرکت حمل و نقل ترکیبی مواد معدنی گهر برابر در بخش حمل و نقل سبک در تاریخ ۱۳۹۴/۰۹/۰۱ در منطقه گل گهر سیرجان به جهت تأمین اهداف شرکت معدنی و صنعتی گل گهر و ترانسپورت نیروهای شرکت معدنی و صنعتی گل گهر فعالیت خود را در این زمینه آغاز نمود.

و پس از آن با توجه به خدمات شایسته عهده دار ترانسپورت شرکت های پاریز پیشرو، گهر روش، توسعه آهن و فولاد، گل گهر و نظم آوران صنعت و معدن گل گهر، جهان فولاد، گهر انرژی، توسعه عمران فعالیت می نمایند. شرکت در سال ۱۴۰۰ اقدام به خرید ۱۰ دستگاه ون نمود. همچنین شرکت در سال ۱۴۰۱ اقدام به خرید ۷ دستگاه پیکاپ ریچ و ۶ دستگاه تویوتا نمود که در بخش سبک فعالیت دارند.

۱-۲- جایگاه شرکت در بورس:

درخواست پذیرش سهام شرکت حمل و نقل ترکیبی مواد معدنی گهر برابر سیرجان در فرابورس ایران، در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۱۸ هیأت پذیرش فرابورس مطرح و در تاریخ ۱۳۹۹/۰۷/۰۵ با پذیرش شرکت در بازار اول فرابورس ایران موافقت گردید.

نام شرکت در تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۲۹ با شماره ثبت ۱۱۸۳۴ نزد سازمان بورس و اوراق بهادار ثبت شد و نماد معاملاتی این شرکت با نام "حگهر" در تاریخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۱ در گروه حمل و نقل، انبساطی و ارتباطات در فهرست نرخهای فرابورس ایران درج گردید. در مورخه ۱۴۰۱/۰۲/۲۰ معادل ۱۰٪ از کل سهام شرکت عرضه اولیه گردیده است.

حگهر جزء شرکت های متوسط بازار سرمایه می باشد که از لحاظ ارزش شرکت در رتبه ۲ گروه خودش و در رتبه ۲۲۶ کل بازار قرار دارد.

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

۳-۱- جزئیات درآمد:

۱-۳-۱- جزئیات درآمد عملیاتی:

بخش عمده درآمد عملیاتی شرکت از محل درآمد بخش داخلی شرکت معدنی و صنعتی گل گهر می باشد.

وضعیت جاری فعالیت‌های اصلی شرکت و تغییرات آنها نسبت به دوره مشابه

ردیف	فعالیت اصلی	دوره مالی واحد سنجش منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱ مقدار - تن	دوره مالی واحد سنجش منتهی به ۱۴۰۱/۰۶/۳۱ مقدار تن	میلیون ریال	میلیون ریال
۱	درآمد ارائه خدمات حاصل از حمل جاده ای و پایانه جاده ای-تن	۱,۳۹۴,۲۲۵	۲,۸۴۴,۷۷۵	۱,۲۷۱,۲۸۸	۳,۵۱۱,۸۵۷
۲	درآمد ارائه خدمات حاصل از حمل ریلی-واگن- تن کیلومتر	۲۸۷,۳۳۰,۹۱۶	۱,۶۸۲,۲۲۳	۳۷۵,۸۸۲,۹۴۵	۱,۶۰۷,۷۱۱
۳	درآمد ارائه خدمات حاصل از حمل و نقل داخلی پروژه ها-تن	۱۳,۷۹۲,۳۸۱	۱۳,۳۱۳,۱۴۲	۱۵,۵۶۴,۹۶۸	۸,۸۸۲,۲۰۱
۴	درآمد ارائه خدمات حاصل از حمل و نقل خودرو های سبک-کارکرد		۴,۰۸۲,۷۸۲		۱,۷۲۱,۰۲۶
۵	درآمد حاصل از ارائه خدمات نیروی کشش- لکوموتیو		۸۵۳,۸۶۲		۵۰۰,۳۵۳
۶	درآمد حاصل از تعمیر و نگهداری خطوط		۱۲,۷۸۹		۷,۴۵۴
	جمع:		۲۲,۷۸۹,۵۷۳		۱۶,۲۳۰,۶۰۲

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

۱-۳-۲- وضعیت پرداخت های به دولت

ردیف	شرح (مبالغ به میلیون ریال)	دوره ۶ منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱	دوره مشابه قبل ۱۴۰۱/۰۶/۳۱	سال مالی ۱۴۰۱
۱	مالیات عملکرد	۱,۹۳۰,۶۸۸	۶۸۵,۷۳۱	۱,۵۱۵,۰۷۶
۲	مالیات بر ارزش افزوده	۲,۱۰۸,۲۲۹	۱۳۸۰۸۱	۲۰۹,۸۷۸
۳	بیمه سهم کارفرما	۲۱۳,۹۶۸	۱۴۴۲۸۲	۲۹۲,۸۵۹
۴	حقوق و عوارض گمرکی	۲,۱۶۵	۱۶۲۹۷	۲۳,۴۴۹
۵	پرداختی بابت انرژی	۱۴۵۳	۳۲۳	۶۴۳
	جمع	۴,۲۵۶,۵۰۳	۹۸۴,۷۱۴	۵,۲۴۱,۲۱۷

۱-۴- قوانین و مقررات و سایر عوامل برون سازمانی مؤثر بر شرکت و احتمال تغییر در آنها از جمله مؤلفه های اقتصاد کلان:

اقتصادی	سیاسی و قانونی	تکنولوژیک
نرخ بهره	قوانین مالیاتی	سطح تکنولوژی رقبا
نرخ ارز	قوانین حفظ محیط زیست	تغییرات تکنولوژی
نرخ تورم	قوانین کار و تامین اجتماعی	
بورس	قوانین حاکم بر بورس	
سیاست ها و رویدادهای منطقه ای و جهانی		

۱-۵- اطلاعات بازارگردان شرکت:

همچنین طی دوره شرکت اقدام به انعقاد قرارداد بازارگردانی بر روی سهام شرکت با شرکت نمونه نمود. قرارداد مذکور تا ۱۴۰۲/۰۸/۰۹ برقرار می باشد.

خلاصه مشخصات و عملکرد بازارگردان به شرح جدول ذیل می باشد:

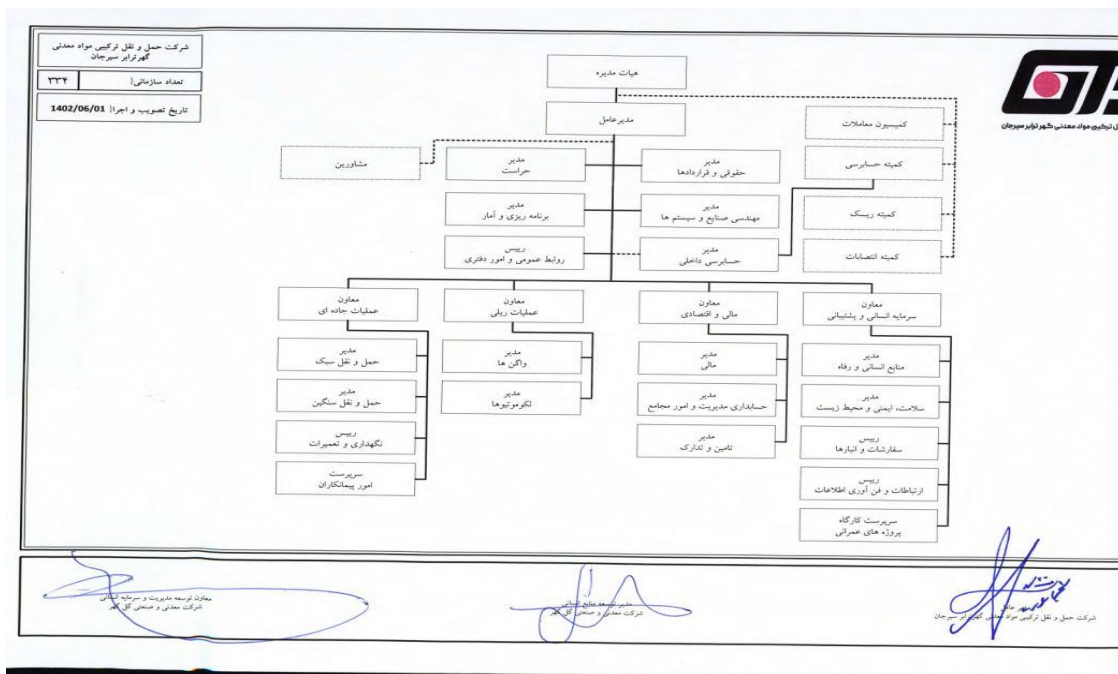
ردیف	عنوان	پارامتر
۱	نام بازارگردان	صندوق سرمایه گذاری اختصاصی بازارگردانی امید ایرانیان
۲	آغاز دوره بازارگردانی	۱۴۰۱/۰۲/۱۱
۳	پایان دوره بازارگردانی	۱۴۰۲/۰۸/۰۹
۴	منابع اختصاص یافته به بازارگردان از سوی ناشر (میلیون ریال)	۱۰۰,۰۰۰
۵	منابع اختصاص یافته به بازارگردان از سوی سهامدار عمده (تعداد سهم)	۳۵۵,۲۰۰,۰۰
۶	مبلغ خرید طی دوره (میلیون ریال)	۸۴,۹۷۵

گزارش تفسیری مدیریت دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

ردیف	عنوان	پارامتر
۷	مبلغ فروش طی دوره (میلیون ریال)	۶۸,۵۹۰
۸	سود (زیان) بازارگردانی (میلیون ریال)	۶۰,۳۷۵
۹	تعداد سهام خریداری شده طی دوره	۶,۰۹۰,۵۱۴
۱۰	تعداد سهام فروخته شده طی دوره	۴,۴۹۹,۰۴۳
۱۱	مانده سهام نزد بازارگردان	۳۴۹,۸۲۳,۵۱۱

طی دوره بعد از تاریخ صورت های مالی تا تاریخ تهیه گزارش تفسیری تعداد ۵,۲۶۶,۷۵۷ سهم به مبلغ ۶۴,۶۸۷ میلیون ریال توسط بازارگردان امید ایرانیان خریداری و تعداد ۱,۲۹۰,۴۳۶ سهم به مبلغ ۱۵,۷۱۲ میلیون ریال فروخته شد.

۱-۶- ساختار و تشکیلات نمودار سازمانی



گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

۱-۷- اطلاعات اعضای هیئت مدیره

عضو حقوقی هیات مدیره	به نمایندگی	سمت در هیات مدیره	تاریخ عضویت	تحصیلات	اهم سوابق و تجربیات	میزان مالکیت در سایر شرکت ها (نام شرکت)	عضویت
شرکت گهر روش سیرجان (سهامی خاص)	حسین شاهمرادی	رئیس هیات مدیره (غیر موظف)	۱۳۹۹/۱۲/۰۹	لیسانس علوم سیاسی	- کارشناس حراست اداره کل راه آهن هرمزگان (سال ۷۹ الی ۸۱) - مسئول حراست راه آهن سیرجان (سال ۸۱ الی ۸۷) - معاون حراست اداره کل راه آهن کرمان (سال ۸۷ الی ۸۹) - مدیر حراست اداره کل راه آهن کرمان (سال ۸۹ الی ۹۰) - مدیر حراست مجتمع سنگ آهن سیرجان (ایمیدرو) (سال ۹۰ الی ۹۵) - مدیر حمل و نقل شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سال ۹۵ الی ۹۸) - مدیرعامل شرکت گهر پویش گام (سال ۹۶ الی ۹۷) - معاونت بازرگانی شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سال ۹۸ الی ۹۹)	شرکت عمران اطلس گل گهر	
شرکت سرمایه گذاری و توسعه گل گهر (سهامی خاص)	محمد رضا آجیلیان مافوق	نایب رئیس هیات مدیره (غیر موظف)	۱۳۹۹/۱۲/۰۹	فوق لیسانس مدیریت	- مدیر حسابداری مدیریت شرکت مهرکام پارس (سال ۸۴ الی ۸۶) - قائم مقام مدیر مالی و اقتصادی شرکت محورسازان ایران خودرو (سال ۸۶ الی ۸۸) - مدیر حسابداری مدیریت گروه صنعتی مگا موتور (سال ۸۹ الی ۹۳) - عضو هیات مدیره بهران موتور (سال ۸۹ الی ۹۳) - مدیر اقتصادی و نظارت بر شرکت های شرکت مهد سرمایه گذاری خاورمیانه (سال ۹۳ الی ۹۴)	-	
شرکت گهر انرژی سیرجان (سهامی خاص)	حسین سلیمانی هونی	عضو هیات مدیره (غیر موظف)	۱۴۰۰/۰۷/۱۱	فوق دیپلم علوم انسانی	- مدیریت حراست معادن اسفندقه و عضو هیئت مدیره (سال ۱۳۸۸ الی ۱۳۹۴) - مدیریت حراست شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سال ۱۳۹۴ الی شهریور ۱۴۰۰) - مشاور عالی مدیرعامل گل گهر در امور منابع انسانی تاکنون	-	
شرکت نظم آوران صنعت و معدن	مهدی فدایی	عضو هیات مدیره (غیر موظف)	۱۳۹۹/۱۲/۰۹	فوق لیسانس مدیریت	- مدیر امور اداری شرکت صنایع فولاد کرمان (سال ۸۰ الی ۹۴) - مدیر امور مجامع و مدیر دفتر کرمان شرکت گل گهر (سال ۹۴ الی ۹۹)	-	

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

گل گهر
(سهامی خاص)

عضویت	همزمان در	میزان مالکیت در سهام شرکت	اهم سوابق و تجربیات	تحصیلات	تاریخ عضویت	سمت در هیات مدیره	به نمایندگی	عضو حقوقی هیات مدیره
	هیات مدیره سایر شرکت ها (نام شرکت)	۰	<ul style="list-style-type: none"> - مشاور عالی شرکت خدمات بازرگانی مس - مشاور شرکت داده پرداز ایران - مدیر اقتصادی سازمان بسیج 	فوق لیسانس جغرافیا	۱۳۹۹/۱۲/۰۹	عضو هیات مدیره (موظف)	عیسی ادیب	شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سهامی عام)
	شرکت مدیریت بین المللی همراه جاده ریل دریا	۰	<ul style="list-style-type: none"> - مسئول تکنسین دوربین های مدار بسته شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سال ۸۱ الی ۸۵) - سرپرست دستگاه های توزین و انبار محصول شرکت گهر عمران (سال ۸۶ الی ۸۹) - سرپرست انبار و سفارشات شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سال ۹۰ الی ۹۲) - رئیس سفارشات و جانشین مدیریت انبارها و سفارشات شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سال ۹۳ الی ۹۶) - مدیر انبارها و سفارشات شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سال ۹۹) - مدیر عامل شرکت حمل و نقل ترکیبی مواد معدنی گهر ترابر سیرجان (سهامی عام) (سال ۱۴۰۰ تاکنون) 	لیسانس مهندسی تکنولوژی نرم افزار کامپیوتر	۱۴۰۰/۰۲/۱۶	مدیر عامل	امیرعلی نجمی نوری	شرکت حمل و نقل ترکیبی مواد معدنی گهر ترابر سیرجان (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

۸-۱- اطلاعات کمیته حسابرسی

نام و نام خانوادگی	سمت	تحصیلات	تاریخ عضویت	اهم سوابق اجرایی
محمد رضا آجیلیان مافوق	رئیس کمیته	فوق لیسانس مدیریت	۱۴۰۰/۰۶/۱۷	مدیر حسابداری مدیریت شرکت مهرکام پارس (سال ۸۴ الی ۸۶) - قائم مقام مدیر مالی و اقتصادی شرکت محورسازان ایران خودرو (سال ۸۶ الی ۸۸) - مدیر حسابداری مدیریت گروه صنعتی مگا موتور (سال ۸۹ الی ۹۳) - عضو هیأت مدیره بهران موتور (سال ۸۹ الی ۹۳) - مدیر اقتصادی و نظارت بر شرکت های شرکت مهد سرمایه گذاری خاورمیانه (سال ۹۳ الی ۹۴) - معاونت مالی و اقتصادی شرکت سرمایه گذاری و توسعه گل گهر از ۹۵ تاکنون
مجید سلاجقه	عضو کمیته	دکترای حسابداری	۱۴۰۰/۰۶/۱۷	مدیر حسابداری داخلی شرکت معدنی و صنعتی گل گهر از سال ۱۴۰۰ تاکنون - چهارده سال سابقه حسابرسی در موسسات عضو جامعه حسابداران رسمی
مجتبی صادقی	عضو کمیته	دکترای حسابداری	۱۴۰۰/۰۶/۱۷	عضو جامعه حسابداران رسمی - مدیر مالی شرکت جهان فولاد - عضو کانون کارشناسان رسمی دادگستری
حشمت الله اسدی زیدآبادی	دبیر کمیته	دانشجوی دکتری حسابداری	۱۴۰۱/۱۱/۱۶	عضو هیئت علمی دانشگاه - عضو انجمن حسابداری ایران - سابقه حسابرسی داخلی در موسسات عضو جامعه حسابداران رسمی، مدیر مالی شرکت پویندگان اکسیر یگانه آریا
محسن میرزاده	بالاترین مقام مالی	فوق لیسانس حسابداری	۱۴۰۰/۰۳/۰۱	مدیر مالی شرکت گهر روش، مدیر حسابداری مدیریت شرکت معدنی و صنعتی گل گهر، معاونت مالی و پشتیبانی شرکت گهر تراپ

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

۹-۱- اطلاعات کمیته ریسک

نام و نام خانوادگی	سمت	تحصیلات	تاریخ عضویت	اهم سوابق اجرایی
عیسی ادیب	رئیس کمیته	فوق لیسانس جغرافیا	۱۴۰۰/۰۵/۲۴	-مشاور عالی شرکت خدمات بازرگانی مس - مشاور شرکت داده پرداز ایران - مدیر اقتصادی سازمان بسیج
محسن میرزاده	دبیر کمیته	فوق لیسانس حسابداری	۱۴۰۰/۰۵/۲۴	- مدیر مالی شرکت گهر روش - مدیر حسابداری مدیریت شرکت معدنی و صنعتی گل گهر - معاونت مالی و پشتیبانی شرکت گهر تراهر
امیرعلی نجمی نوری	عضو کمیته	لیسانس مهندسی تکنولوژی نرم افزار کامپیوتر	۱۴۰۰/۰۵/۲۴	- مسئول تکنسین دوربین های مدار بسته شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سال ۸۱ الی ۸۵) - سرپرست دستگاه های توزین و انبار محصول شرکت گهر عمران (سال ۸۶ الی ۸۹) - سرپرست انبار و سفارشات شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سال ۹۰ الی ۹۲) - رئیس سفارشات و جانشین مدیریت انبارها و سفارشات شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سال ۹۳ الی ۹۶) - مدیر انبارها و سفارشات شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سال ۹۹) - مدیر عامل شرکت حمل و نقل ترکیبی مواد معدنی گهر تراهر سیرجان (سهامی عام) (سال ۱۴۰۰ تاکنون)
مهدی فدایی	عضو کمیته	فوق لیسانس مدیریت	۱۴۰۰/۰۵/۲۴	-مدیر امور اداری شرکت صنایع فولاد کرمان (سال ۸۰ الی ۹۴) - مدیر امور مجامع و مدیر دفتر کرمان شرکت گل گهر (سال ۹۴ الی ۹۹)
بیستون صالح زاده	عضو کمیته	فوق لیسانس حسابداری	۱۴۰۰/۰۵/۲۴	-حسابرس ارشد موسسه حسابرسی بهراد مشار -کارشناس سازمان بورس - مدیر سرمایه گذاری در شرکت توسعه سرمایه گذاری گل گهر

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

۱۰-۱- اطلاعات مدیران اجرایی

نام و نام خانوادگی	سمت فعلی	تاریخ انتصاب	تحصیلات	اهم سوابق اجرایی
امیر علی نجمی نوری	مدیر عامل	۱۴۰۰/۰۲/۱۶	لیسانس مهندسی تکنولوژی نرم افزار کامپیوتر	مسئول تکنسین دوربین های مدار بسته شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سال ۸۱ الی ۸۵) - سرپرست دستگاه های توزین و انبار محصول شرکت گهر عمران (سال ۸۶ الی ۸۹) - سرپرست انبار و سفارشات شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سال ۹۰ الی ۹۲) - رئیس سفارشات و جانشین مدیریت انبارها و سفارشات شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سال ۹۳ الی ۹۶) - مدیر انبارها و سفارشات شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سال ۹۹) - مدیر عامل شرکت حمل و نقل ترکیبی مواد معدنی گهر تراهر سیرجان (سهامی عام) (سال ۱۴۰۰ تاکنون)
محسن میرزاده	معاونت مالی و پشتیبانی	۱۴۰۰/۰۲/۱۶	فوق لیسانس حسابداری	مدیر مالی شرکت گهر روش - مدیر حسابداری مدیریت شرکت معدنی و صنعتی گل گهر - معاونت مالی و پشتیبانی شرکت گهر تراهر
ولی اله افشون	معاونت فنی و اجرایی	۱۳۹۲/۱۱/۰۱	فوق لیسانس اقتصاد	مدرس دانشگاه پیام نور کرمان - مدرس دانشگاه غیرانتفاعی عرفان کرمان - مسئول تسهیلات و مسئول بازرس صندوق قرض الحسنه پشتیبان آینده - مدیر حمل و نقل سنگین شرکت گهر تراهر سیرجان - معاون فنی و اجرایی شرکت گهر تراهر سیرجان
مصطفی سالاری	مدیر امور مالی	۱۳۹۸/۱۰/۰۱	لیسانس حسابداری	مدیر مالی شرکت بتن آماده سیرجان دماوند (از سال ۸۸ تا ۹۰) - کارشناس مالی شرکت بلند طبقه (از سال ۹۰ تا ۹۵) - کارشناس مالی شرکت گهر تراهر (از سال ۹۵ تا سال ۹۸) - مدیر مالی شرکت گهر تراهر (از سال ۹۸ تا کنون)
احسان صادقی	مدیر امور بازرگانی	۱۴۰۰/۰۱/۰۱	لیسانس حسابداری	مسئول حمل و نقل سبک شرکت گهر تراهر سیرجان (سال ۹۶) - حسابدار شرکت گهر تراهر سیرجان (سال ۹۸) - سرپرست بازرگانی شرکت گهر تراهر سیرجان (فروردین ماه سال ۹۹) - مدیر بازرگانی شرکت گهر تراهر سیرجان (دی ماه سال ۹۹ تاکنون)

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

نام و نام خانوادگی	سمت فعلی	تاریخ انتصاب	تحصیلات	اهم سوابق اجرایی
امین نادری نسب	مدیر امور اداری و منابع انسانی	۱۴۰۲/۰۱/۰۱	فوق لیسانس کامپیوتر	مدیر عامل شرکت ارتباطات پویا سیرگان (از سال ۸۳-۸۸) - کارشناس فناوری اطلاعات شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (از سال ۹۲-۸۸) - مدیر فناوری اطلاعات شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (از سال ۹۶-۱۴۰۲)
محمدعلی زارع	مدیر سیرو حرکت	۱۳۹۸/۱۲/۰۱	لیسانس مدیریت صنعتی	کارشناس کنترل کیفیت شرکت راه آهن (از سال ۷۷ تا ۸۷) - کارشناس مسئول کنترل کیفیت شرکت راه آهن (از سال ۸۷ تا ۹۴) - رئیس مناطق راه آهن (از سال ۹۴ تا ۹۸) - مدیر ریلی گهر ترابر سیرجان (از سال ۹۹ تا کنون)
محمد کریم معتمدی	سرپرست کشش و نگهداری لکوموتیو	۱۴۰۰/۰۲/۱۵	فوق دیپلم برق	رئیس اداره ناوگان شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران (از سال ۶۲ تا ۹۴) - مدیر پروژه شرکت سیوان ترابری گستر ایرانیان (از سال ۹۵ تا ۹۹) - مدیر نیروی کشش شرکت گهر ترابر سیرجان (از سال ۹۹ تا کنون)
حشمت الله اسدی زیدآبادی	سرپرست حسابرسی داخلی	۱۴۰۱/۱۱/۱۶	دانشجوی دکتری حسابداری	عضو هیئت علمی دانشگاه - عضو انجمن حسابداری ایران - سابقه حسابرسی داخلی در موسسات عضو جامعه حسابداران رسمی، - مدیر مالی شرکت پویندگان اکسیر یگانه آریا

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

۱۱-۱- ترکیب سهامداران

ترکیب سهامداران شرکت ۱۴۰۱/۰۶/۳۱		ترکیب سهامداران شرکت ۱۴۰۲/۰۶/۳۱		شرح
درصد مالکیت	تعداد سهام	درصد مالکیت	تعداد سهام	
%۴۵.۸	۲,۰۳۳,۳۷۷,۴۶۹	%۴۶.۰	۲,۰۴۲,۰۶۴,۰۴۵	شرکت سرمایه گذاری و توسعه گل گهر
%۳۱.۸	۱,۴۱۳,۹۲۵,۴۵۲	%۳۱.۸	۱,۴۱۳,۹۲۶,۴۵۲	شرکت معدنی و صنعتی گل گهر
%۷.۸	۳۴۶,۸۶۵,۹۴۶	%۷.۹	۳۴۹,۸۲۳,۵۱۱	صندوق سرمایه گذاری امید ایرانیان BFM
%۱.۰	۴۴,۱۸۴,۲۰۲	%۱.۰	۴۴,۱۸۵,۲۰۲	شرکت گهر انرژی سیرجان
%۰.۱	۵,۳۶۹,۹۵۹	%۰.۱	۵,۳۶۹,۹۵۹	شرکت نظم آوران صنعت و معدن گل گهر
%۰.۱	۵,۳۶۸,۹۵۹	%۰.۱	۵,۳۶۹,۹۵۹	شرکت گهرروش سیرجان
%۰.۱	۵,۳۶۸,۹۵۹	%۰.۱	۵,۳۶۹,۹۵۹	شرکت گهر پودر پارس
%۱۳.۲	۵۸۵,۵۳۹,۰۵۴	%۱۲.۹	۵۷۳,۸۹۰,۹۱۳	سایر اشخاص
%۱۰۰	۴,۴۴۰,۰۰۰,۰۰۰	%۱۰۰	۴,۴۴۰,۰۰۰,۰۰۰	جمع:

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

۲- اهداف مدیریت و راهبردهای مدیریت برای دستیابی به آن اهداف

۲-۱- اهداف و برنامه های کوتاه مدت:

ساخت مجموعه اداری

- نهایی کردن اخذ مجوزهای ساخت دفتر مرکزی و شروع به ساخت آن
- آماده کردن و تجهیز ساختمان اداری شماره ۱ خریداری شده در پایان سال ۱۴۰۱

حوزه حمل و نقل جاده ای _ داخلی

- اورهال و بازسازی ۵۰ دستگاه کامیون

حوزه حمل و نقل جاده ای _ جاده ای

- خرید ۱۰۰ دستگاه کشنده در صورت تاییدات نهایی

حوزه حمل و نقل جاده ای _ سبک

- خرید ۱۵ دستگاه ریچ
- خرید ۱۵ دستگاه ون

حوزه حمل و نقل ریلی _ سبک و حرکت

- خرید ۱۰۰ دستگاه واگن لبه بلند در صورت تاییدات نهایی

گزارش تفسیری مدیریت

دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

- سامانه بازارگاه هدف: مکانیزه کردن تمامی فرآیندهای اعلام و حمل بار و تبدیل شدن به شرکت بزرگ مقیاس
- مانیتورینگ ناوگان هدف: خرید و نصب GPS روی ناوگان سبک و سنگین
- طرح طبقه بندی مشاغل هدف: افزایش حقوق ها و بازبینی استانداردهای محاسبه و پرداخت دستمزد ها

۲-۲-اهداف و برنامه های بلند مدت :

- مستند کردن فرآیندها هدف: افزایش بلوغ فرآیندهای سازمان و برنامه ریزی به منظور مکانیزه ساختن آنها
- داشبردهای مدیریتی هدف: مانیتور کردن شاخص های عملکردی به صورت آنلاین و از طریق داشبردهای مدیریتی

۲-۳- رویه های مهم حسابداری، برآوردها و قضاوت ها و تاثیرات تغییرات آنها بر نتایج گزارش شده:

تغییرات رویه های حسابداری، برآوردها و قضاوت ها و تاثیرات آنها بر نتایج گزارش شده کلیه رویه های حسابداری مطرح شده در تهیه صورت وضعیت مالی، صورت سود و زیان، صورت تغییرات در حقوق مالکانه و صورت جریان های نقدی دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱ به طور یکنواخت با سال های مالی گذشته و براساس استانداردهای حسابداری به کار گرفته شده است و مبنای تهیه صورت های مالی مزبور بهای تمام شده تاریخی بوده و در موارد مقتضی از ارزش های جاری استفاده شده است.

۲-۴- سیاست های شرکت در ارتباط با راهبری شرکتی و اقدامات صورت گرفته در رابطه با آن:

(رعایت ماده ۳۸ دستورالعمل حاکمیت شرکتی سازمان بورس و اوراق بهادار):

ردیف	اهم الزامات آیین نامه راهبری شرکتی	اقدام	ماده	توضیحات
۱	ترویج بازارهای شفاف، منصفانه، تخصیص کارایی منابع، سازگاری با قانون و نظارت بر اجرای موثر حاکمیت شرکتی	✓	۳ بند ۱	
۲	حفظ حقوق سهامداران، اعمال حق، برخورد یکسان با تمام سهامداران و فرصت احقاق موثر حقوق بطور منصفانه	✓	۳ بند ۲	

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

ردیف	اهم الزامات آیین نامه راهبری شرکتی	اقدام	ماده	توضیحات
۳	در نظر گرفتن حقوق دینفغان طبق قوانین با قراردادهای و همکاری فعالانه با دینفغان در ایجاد ثروت، اشتغال و پایداری	✓	۳بند۳	
۴	فراهم کردن انگیزه های روشن در سراسر زنجیره سرمایه گذاری و شرایط برای اجرای حاکمیت شرکتی توسط مشارکت کنندگان بازار سهام	✓	۳بند۴	
۵	افشا به موقع و صحیح موضوعات با اهمیت شرکت، شامل وضعیت مالی، عملکرد، جریان نقدی، مالکیت و حاکمیت شرکتی	✓	۳بند۵	
۶	اطمینان هیات مدیره از روابط موثر و هدایت راهبردی، نظارت اثربخش مدیریت و پاسخگویی به سرمایه گذاران سهامداران و دینفغان	✓	۳و۱۷بند۶	
۷	استقرار سازوکارهای اثربخش جهت کسب اطمینان معقول از محقق شدن اصول حاکمیت شرکتی در شرکت های فرعی	-	۳بند۶ تبص ره ۱۵	
۸	مستندسازی سازوکارهای مناسب جهت دستیابی به اهداف و ارزیابی تحقق برنامه های راهبردی و گزارش اقدامات شرکت در رابطه با رعایت مفاد و اصول حاکمیت شرکتی در گزارش تفسیری و گزارش فعالیت هیات مدیره	✓	۳و۳۸بند۶ تبصره ۲	
۹	اخذ تصمیم بصورت یکسان با حداکثر حسن نیت منافع تمامی سهامداران از جمله سهامداران اقلیت و عدم ترجیح منفعت برخی سهامداران بر منفعت شرکت	✓	۳بند۶ تبص ره ۳۵	
۱۰	تصمیم گیری در موضوعات با آثار مالی با اهمیت بر شرکت پس از استماع گزارش بالاترین مقام مالی و انعکاس در صورت جلسه هیات مدیره	✓	۳بند ۶تبصره ۴	
۱۱	فقدان محکومیت قطعی کیفری یا انضباطی موثر موضوع قوانین و مقررات بازار سرمایه هیات مدیره و ارائه اقرارنامه به کمیته انتصابات	✓	۴	با توجه به عدم وجود کمیته انتصابات دبیر هیات مدیره بایستی اقرار نامه اخذ نماید.
۱۲	تحصیلات و تجربه لازم برای ایفای مسئولیت ها در شرکت و در راستای رعایت ضوابط و الزامات قانونی از سوی هیات مدیره	✓	۴	
۱۳	عدم عضویت هیات مدیره در بیش از سه شرکت بورسی، نداشتن سمت در شرکت از سوی رییس هیات مدیره و نداشتن سمت اعضا موظف در دیگر شرکت بورسی و ارائه اقرارنامه به کمیته انتصابات	✓	۴تبصره ۲	با توجه به عدم وجود کمیته انتصابات دبیر هیات مدیره بایستی اقرار نامه اخذ نماید.
۱۴	حداقل عضویت یکی از اعضا با تحصیلات مالی غیر موظف در هیات مدیره	✓	۴تبصره ۴	

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

ردیف	اهم الزامات آیین نامه راهبری شرکتی	اقدام	ماده	توضیحات
۱۵	مسئولیت هیات مدیره در تدوین و پیاده سازی اخلاق سازمانی (التزام به صداقت، درستکاری و پایبندی به ارزش های اخلاقی سازمانی)	✓	۵	
۱۶	اتخاذ رویه مناسب در چارچوب قانون جهت حفظ حقوق و برخورد یکسان سهامداران(پرداخت سود سهام، پاسخگویی، اعمال حق رای و ...)	✓	۶	
۱۷	تایید و اجرا معاملات با اشخاص وابسته با رعایت منافع شرکت و سهامداران با کنترل تضاد منافع و متعارف و منصفانه بودن معاملات	✓	۷	
۱۸	نظارت و افشا تضاد منافع، افشا منافع با اهمیت مدیران در یک معامله، رعایت الزامات افشای اطلاعات و تسویب معاملات اشخاص وابسته ناشران، استفاده از گزارش کارشناس رسمی جهت معاملات با اشخاص وابسته در رابطه با دارایی های ثابت مشهود، دارایی های نامشهود و سرمایه گذاری ها و اظهار نظر کمیته حسابرسی از جنبه های منصفانه بوده، افشای کامل و عدم شرکت مدیر ذینفع در رای گیری، افشای این موارد بصورت جداگانه به پیوست گزارش فعالیت هیات مدیره و ارائه آن در جلسه مجمع عمومی عادی به سهامداران	✓	۷ تبصره ۱ تا ۵	
۱۹	استقرار کنترل داخلی مناسب بمنظور اطمینان از حفاظت دارایی ها، منابع، کارایی و اثربخشی عملیات و کیفیت گزارشگری و استقرار حسابرسی داخلی، تهیه گزارش کنترل داخلی هر سه ماه یکبار و بررسی گزارشات توسط هیات مدیره، تهیه گزارش کنترل داخلی سالانه	✓	۹ و ۸	
۲۰	طراحی و پیاده سازی سازوکار مناسب و اطمینان از رعایت کلیه قوانین و مقررات درخصوص دارندگان اطلاعات نهانی	✓	۱۰	
۲۱	جمع آوری سازوکار مناسب و تدوین رسیدگی به گزارشات اشخاص درخصوص نقض قوانین و مقررات و نارسایی در شرکت و نظارت بر اجرای آن	✓	۱۱	
۲۲	تعیین حقوق و مزایای مدیران براساس عملکرد آنان و همسو با منافع بلندمدت شرکت و سهامداران و انگیزه بخشی در این رابطه و عدم تخصیص پاداش برای هیات دیره خارج از مصوبه مجمع عمومی	✓	۱۲	
۲۳	تدوین اختیارات مدیرعامل و عدم تفویض اختیارات هیات مدیره بشرح ماده ۱۳ دستورالعمل حاکمیت شرکتی	✓	۱۳	
۲۴	تشکیل کمیته های حسابرسی، ریسک، انتصابات بطور اثر بخش تحت نظر هیات مدیره و رعایت الزامات مربوطه	✓	۱۴	کمیته انتصابات تشکیل نگردیده است.

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

ردیف	اهم الزامات آیین نامه راهبری شرکتی	اقدام	ماده	توضیحات
۲۵	عدم عضویت در بیش از سه کمیته شرکت های بورسی و ارائه اقرارنامه به کمیته انتصابات	✓	۱۴ تبصره ۶	با توجه به عدم وجود کمیته انتصابات دبیر هیات مدیره بایستی اقرار نامه اخذ نماید.
۲۶	ارزیابی اثربخشی هیات مدیره و مدیرعامل (از جمله شرکت های فرعی و وابسته)، کمیته های تخصصی و ارائه در گزارش هیات مدیره	✓	۱۵	شرکت اصلی در حال ارزیابی کمیته ها میباشد.
۲۷	اطلاع از مسئولیت و الزامات قانونی و بروزرسانی مهارت ها و آگاهی ها در زمینه کسب و کار و حاکمیت شرکتی و ارائه اقرارنامه	✓	۱۶	با توجه به عدم وجود کمیته انتصابات دبیر هیات مدیره بایستی اقرار نامه اخذ نماید.
۲۸	تدوین منشور هیات مدیره ، انتخاب دبیر هیات مدیره، دبیرخانه مستقل، برگزاری جلسات ماهیانه، درج نظرات اعضا در صورتجلسه، درج دلیل خارج شدن موضوعی از دستور جلسه، تنظیم دستور جلسه و اولویت بندی طبق نظر رییس هیات مدیره و و با تصمیم اکثریت اعضا اطمینان از درج مسائل راهبردی در دستور جلسه و گزارش دقیق و شفاف و به موقع از عملکرد توسط مدیر عامل	✓	۱۸ تا ۲۶	منشور هیات مدیره تدوین نشده است،
۲۹	صدور برگه ورود به مجمع قبل از تشکیل مجامع و حضور هیات مدیره، مدیر مالی و رییس کمیته حسابرسی در مجمع و فرصت کافی برای پرسش و پاسخ به سهامداران	✓	۳۲ ض ۳۵ ۲۷	
۳۰	عدم تملک سهام شرکت اصلی توسط شرکت فرعی	✓	۲۸	
۳۱	انتشار گزارشات مالی سالانه ، حسابرس مستقل و بازرس قانونی، تفسیری مدیریت، فعالیت هیات مدیره، کنترل های داخلی و زمانبندی	✓	۲۹	
۳۲	الزام حضور حسابرس مستقل و بازرس قانونی و دعوت کتبی جهت حضور در مجامع عمومی	✓	۳۰	
۳۳	عدم پرداخت سود سهامداران عمده و کنترلی ، پیش از سایر سهامداران	✓	۳۱	
۳۴	درج تصمیمات درخصوص بندهای گزارش حسابرس و بازرس، حق حضور اعضای غیر موظف، نحوه جبران خدمات و پاداش هیات مدیره در صورتجلسه مجمع و خلاصه مذاکرات	✓	۳۳ و ۳۴	
۳۵	رعایت مقررات تغییر و انتخاب حسابرس مستقل و بازرس قانونی	✓	۳۶	
۳۶	درج اطلاعات مدیران شرکت در گزارش تفسیری ، گزارش هیات مدیره و پایگاه اینترنتی شرکت	✓	۳۷	

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

توضیحات	ماده	اقدام	اهم الزامات آیین نامه راهبری شرکتی	ع.ت
	۴۰ و ۳۹	✓	گزارشگری پایداری با رویکرد توسعه پایدار و ایجاد سازوکاری برای سنجش و ارزیابی توان ایجاد ارزش در کوتاه مدت و بلندمدت، در ابعاد محیط زیست، مسئولیت اجتماعی و اقتصاد=دی و کمک های عام المنفعه در گزارش تفسیری و گزارش فعالیت هیات مدیره و پایگاه اینترنتی	۳۷

۲-۵- گزارش پایداری (رعایت مواد ۳۹ و ۴۰ دستورالعمل حاکمیت شرکتی مصوب سازمان بورس و اوراق بهادار) :
۲-۵-۱- گزارش عملکرد زیست محیطی:

-پیشگیری از آلودگی خاک

- ۱- اضافه کردن مخزن با حجم متناسب با عملکرد سرویس کاری
- ۲- رفع و اصلاح نشستی مخازن سوخت و حذف میتر دارای نشستی

-پیشگیری از آلودگی هوا

- ۱- نظارت بر اخذ گواهی معاینه فنی جهت کلیه خودروهای ترانسپورت و سنگین
- ۲- افزایش کارایی صحیح موتور دستگاهها و کامیون ها
- ۳- کاهش دود و آلاینده با تهیه و استقرار سیستم فیلتراسیون سوخت (گازوئیل)

-مدیریت پسماند

- ۱- اختصاص ماشین حمل زباله برای جمع آوری زباله در کارگاه مرکزی و کمپ پیمانکاران
- ۲- دفع پسماند با در نظر گرفتن چرخه حیات و بازیافت توسط مجری معتبر
- ۳- تفکیک ضایعات از مبدا

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

-فرهنگ سازی زیست محیطی

۱- برگزاری مناسبت های زیست محیطی

۲- نصب تابلوها و علائم زیست محیطی

۳- توزیع پمفلت مربوط به مسائل زیست محیطی

۴- برگزاری آموزش های تخصصی زیست محیطی (حقوق محیط زیست، آشنایی با آلودگی های محیط زیست)

۵- تشویق زیست محیطی پرسنل

-استقرار نظام آراستگی محل کار S5 در تعمیرگاه، سرویس کاری، آهنگری و انبار

-رفع مغایرت های زیست محیطی کمپ پیمانکاران (جمع آوری زباله، اصول / آراستگی محل کار، قطع انشعابات غیر مجاز برای جلوگیری از هدررفت آب)

-پیشگیری از اتلاف منابع

۱- استفاده از لامپ های کم مصرف و LED در تمامی قسمتها

۲- تجهیز کردن تمامی نازل های سوخت به قطع کن برای جلوگیری از اتلاف منابع

۳- تعویض شیر آلات سرویس بهداشتی به حالت پدالی

۴- آبیاری قطره ای درختان در کارگاه

-آغاز اجرای مدیریت سبز و آموزشهای آن در شرکت گهرترابر

-شناسایی جنبه های زیست محیطی، جنبه های بارز و غیر بارز و ارائه راهکارها و اقدامات کنترلی

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

۲-۵-۲- گزارش عملکرد مسئولیت های اجتماعی

شرح	مبلغ (میلیون ریال)
حمایت از انجمن های خیریه و سازمان های مردم نهاد	۸,۱۸۵
رفاه و نیک زیستی شهرستان و منطقه	۶۴۵
اشاعه شادی و انسجام اجتماعی	۱,۰۰۰
توسعه زیرساخت های شهرستان و منطقه	۲,۸۰۰
توسعه ورزش	۸,۸۰۵
جمع :	۲۱,۴۳۵

۲-۵-۲-۱- گزارش عملکرد شرکت در رابطه با افزایش سطح رفاهی، بهداشتی و آموزشی کارکنان:

- شرکت در مسابقات فوتسال جام رمضان شهرستان سیرجان و کسب مقام نایب قهرمانی
- شرکت در مسابقات طناب کشی کارگری استان
- برگزاری ۱۰ دوره تور گردشگری داخل استان برای پرسنل به همراه خانواده

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

- بستن قرارداد با باشگاه بدن سازی برای پرسنل و همسران پرسنل
- اجاره استخر دریا دلان برای پرسنل و همسران پرسنل
- قرارداد با شرکت ایران هتل آنلاین جهت رزرو از طریق سایت، برای اقامت در اکثر هتل های کشور

عملکرد در حوزه آموزش کارکنان:

در حوزه آموزش طی شش ماهه اول سال ۱۴۰۲ تعداد ۵۵ دوره آموزشی برای آموزش پذیران درون و برون سازمانی بصورت تجمعی به میزان ۹۱,۷۰۰ نفر ساعت برگزار گردیده است.

ردیف	شاخص	مقدار/درصد
۱	سرانه نفر ساعت آموزشی	۴
۲	ساعات آموزش برگزار شده	۱۱۰۴
۳	درصد کارکنان آموزش دیده	۸۹,۵۰%
۴	اثربخشی آموزشی	۸۶,۸۰%
۵	نفر ساعت آموزش کارکنان	۹۳۸۰
۶	تعداد فرصت یادگیری ایجاد شده گروهی-حضور	۴۷
۷	تعداد فرصت یادگیری ایجاد شده فردی-مجازی	۸

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

۲-۵-۳- گزارش عملکرد اقتصادی:

از نظر بعد اقتصادی (نظیر عملکرد اقتصادی، سهم بازار محصول، شاخص های بهره وری تولید و رشد شرکت) بررسی وضعیت سودآوری شرکت در مقایسه با سال گذشته حاکی از رشد بوده است.

۳- مهمترین منابع، مصارف، ریسک ها و روابط

۳-۱- منابع:

با توجه به وضعیت دارایی ها و بدهی های شرکت در شش ماهه اول سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ مبلغ سرمایه در گردش 5,329,420 میلیون ریال و سرمایه در گردش شش ماهه سال مالی ۱۴۰۱ مبلغ ۴,۰۷۳,۰۷۴ میلیون ریال می باشد که بخش عمده منابع مالی مربوط به درآمدهای عملیاتی می باشد.

۳-۲- مصارف:

عمده مصارف شرکت در رابطه با خرید دارایی های ثابت مشهود و هزینه های جاری عمدتاً شامل هزینه های حقوق و دستمزد می باشد.

۳-۳- ریسک ها و موارد عدم اطمینان و تجزیه و تحلیل آن:

مدیریت شرکت، برای دسترسی هماهنگ به بازارهای مالی داخلی و بین المللی و مدیریت ریسک های مالی مربوط عملیات شرکت را بر حسب درجه و اندازه ریسک ها تجزیه و تحلیل میکند. این ریسک ها شامل ریسک بازار، ریسک اعتباری و ریسک نقدینگی می باشد. مدیریت شرکت همواره در تلاش جهت نظارت بهینه بر عملیات شرکت بوده تا ریسک های یاد شده را در حداقل ممکن داشته باشد. همچنین مدیریت درصدد به حداقل رساندن آثار منفی این مخاطرات بر عملکرد مالی شرکت است. به عبارتی دیگر شرکت به دنبال حداقل کردن اثرات این ریسک ها از طریق کنترل فرآیند ها و عملیات است. رعایت سیاست ها و محدودیت های آسیب پذیری، به طور مستمر بررسی می شود.

گزارش تفسیری مدیریت دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

ریسک بازار

ریسک بازار در اثر نوسانات قیمت دارایی ها در بازار ایجاد می شود ، تمام دارایی ها در معرض تغییرات قیمت قرار دارند و این نوسانات قیمت عامل اصلی ایجاد ریسک بازار هستند و شرکت برای مدیریت ریسک بازار با اتخاذ استراتژی ها و جهت گیری های صحیح در سرمایه گذاری و فعالیتهای اقتصادی این نوسانات را کاهش داده است.

مدیریت ریسک ارزی

ریسک ارزی یکی از ریسک های زیر مجموعه ریسک بازار است که به دلیل تغییرات نرخ ارز روی می دهد با توجه به اینکه شرکت مبادلات ارزی قابل توجهی نداشته است اهمیت این ریسک کاهش می یابد.

ریسک سایر قیمتها

شرکت در معرض ریسک های قیمت اوراق بهادار مالکانه (سهام) ناشی از سرمایه گذاری ها در اوراق بهادار مالکانه قرار ندارد. و سرمایه گذاری های خود را نه برای اهداف مبادله، بلکه برای اهداف استراتژیک در راستای سیاست های شرکت معدنی و صنعتی گل گهر نگهداری می نماید.

مدیریت ریسک اعتباری

ریسک اعتباری به ریسکی اشاره دارد که طرف قرارداد در ایفای تعهدات قراردادی خود ناتوان باشد که منجر به زیان مالی برای شرکت شود. شرکت سیاستی مبنی بر معامله تنها با طرفهای قرارداد معتبر و اخذ وثیقه کافی، در موارد مقتضی را اتخاذ کرده است تا ریسک اعتباری ناشی از ناتوانی در ایفای تعهدات توسط مشتریان را کاهش دهد. شرکت تنها با شرکت هایی معامله میکند که رتبه اعتباری بالایی داشته باشند. شرکت با استفاده از اطلاعات مالی عمومی و سوابق معاملاتی خود، مشتریان عمده خود را رتبه بندی اعتباری میکند. آسیب پذیری شرکت و رتبه بندی اعتباری طرف قراردادهای آن، به طور مستمر نظارت شده و ارزش کل معاملات با طرف قراردادهای تایید شده گسترش می یابد. آسیب پذیری اعتباری از طریق محدودیت های طرف قرارداد که به طور سالانه بررسی و تایید میشود، کنترل می شود.

مدیریت ریسک نقدینگی

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

شرکت برای مدیریت ریسک نقدینگی، یک چارچوب ریسک نقدینگی مناسب برای مدیریت کوتاه مدت، میان مدت و بلندمدت تامین وجوه و الزامات مدیریت نقدینگی تعیین کرده است. شرکت ریسک نقدینگی را از طریق نگهداری اندوخته کافی و تسهیلات بانکی، از طریق نظارت مستمر بر جریان های نقدی پیش بینی شده و واقعی و از طریق تطبیق مقاطع سررسید دارایی ها و بدهی های مالی، مدیریت میکند.

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

۳-۴- اطلاعات مربوط به معاملات با اشخاص وابسته:

شرکت حمل و نقل ترکیبی مواد معدنی گهر تراپیر سیرجان (سهامی عام)
یادداشت های توضیحی صورت های مالی میان دوره ای
دوره شش ماهه منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۲

۳۱- معاملات با اشخاص وابسته

۳۱-۱- معاملات انجام شده طی دوره مالی مورد گزارش با اشخاص وابسته بشرح زیر بوده است:

(مبالغ به میلیون ریال)

شرح	نام شخص وابسته	نوع وابستگی	مشمول ماده ۱۲۹	فروش کالا و خدمات	تفاسیر اعطایی	تهاتر حساب فی مابین	خرید کالا و خدمات	انجام مخارج به نایب از شرکت	
شرکت اصلی و نهایی	شرکت معدنی و صنعتی گل گهر	عضوهیئت مدیره	۷	۱۱,۳۸۰,۵۳۸	۱,۱۷۳	-	-	۲۱,۸۷۱	
	جمع			۱۱,۳۸۰,۵۳۸	۱,۱۷۳	-	-	۲۱,۸۷۱	
شرکت های همگروه	شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر	عضوهیئت مدیره مشترک	۷	۱,۲۳۵,۳۱۸	-	-	-	-	
	شرکت جهان فولاد سیرجان	عضوهیئت مدیره مشترک	۷	۱,۵۵۶,۹۷۶	۱۷۰,۰۰۰	۵۰,۰۰۰	-	-	
	شرکت نظم آوران صنعت و معدن گل گهر	عضوهیئت مدیره	۷	۱,۴۴۴,۰۵۹	-	-	-	-	
	شرکت گهر روش سیرجان	عضوهیئت مدیره	۷	۳۳۵,۱۲۴	-	-	-	-	
	شرکت پاریز پیشرو صنعت توسعه	عضوهیئت مدیره مشترک	۷	۴۱۴,۸۵۲	-	-	۴۴۱,۳۳۲	-	
	شرکت گهر زمین	عضوهیئت مدیره مشترک	۷	۱,۵۹۰,۶۱۶	۲۳۵,۰۰۰	-	-	-	
	شرکت سرمایه گذاری و توسعه گل گهر	عضوهیئت مدیره مشترک	۷	۳۰۴,۹۴۶	-	-	-	۲۹	
	شرکت توسعه عمران و مدیریت گل گهر	عضوهیئت مدیره مشترک	۷	۲۳۲,۲۰۸	-	-	-	-	
	شرکت گهر پودر پارس	عضوهیئت مدیره	۷	۴۸۰,۰۰۰	-	-	-	-	
	صنایع فولاد کاولیان گهر سیرجان	عضوهیئت مدیره مشترک	۷	۱,۳۱۶,۶۰۵	-	-	-	-	
	گهر انرژی سیرجان		۷	۲۳,۲۰۶	-	-	-	-	
	شرکت فراگیر سلامت همراه ایرانیان		۷	۱۷,۲۲۵	-	-	-	-	
	مهندسی خدمات مدیریت یرمان پوش		۷	۳,۳۵۲	-	-	-	-	
	شرکت عمران روش صنعت سیرجان		۷	۲۲,۲۶۸	-	-	-	-	
	شرکت همیار گهر جدید سیرجان		۷	۴۴,۲۲۲	-	-	-	-	
	شرکت کاولد نهان زمین	عضوهیئت مدیره مشترک	۷	۱۴۴,۰۲۸	-	-	-	-	
	گهر پارک	عضوهیئت مدیره مشترک	۷	۳۴۰,۳۸۵	-	-	-	-	
	جمع			۹,۷۲۱,۳۳۵	۱,۰۷۲,۰۰۰	۵۰,۰۰۰	۴۴۱,۳۳۲	۲۹	
	سایر اشخاص وابسته	شرکت فولاد هرمزگان	سایر اشخاص وابسته		۶۸۵,۰۱۴	-	-	-	-
		جمع			۶۸۵,۰۱۴	-	-	-	-
جمع کل				۲۱,۶۸۶,۷۸۷	۱,۰۷۴,۱۷۳	۵۰,۰۰۰	۴۴۱,۳۳۲	۲۱,۹۰۰	

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

۳-۵- دعاوی حقوقی له یا علیه شرکت و اثرات ناشی از آن:

ردیف	موضوع (خواسته یا شکایت)	له	مرجع رسیدگی	ارزش ریالی (میلیون ریال)	آخرین وضعیت رسیدگی (رای صادره)	خلاصه ای از رای صادره	توضیحات
۱	مطالبه خسارت وارده به یکدستگاه وانت مزدا	خانم پوران اکبری	شعبه ۶ دادگاه عمومی	۷۵۰	در حال رسیدگی		
۲	مطالبه خسارت وارده توسط یکدستگاه اسکانیا	بهزاد نوری جوقان	شعبه ۷ دادگاه عمومی	علی الحساب ۲۱۰	رد دادخواست		به علت عدم پرداخت هزینه دادرسی
۳	فسخ قرارداد اجاره ساختمان دفتر مرکزی	محمدرضا وحیدیان	شعبه ۵ دادگاه تجدیدنظر استان		رای قطعی	رای به نفع شرکت صادر گردید	
۴	ایراد صدمه بدنی حین انجام کار	حسین اسفندیارپور	شورای حل اختلاف شماره ۱		در حال رسیدگی		اعتراض شرکت و مالک دستگاه به نظر کارشناس ارجاع به هیات کارشناسی
۵	مطالبه خسارت وارده توسط یکدستگاه اسکانیا	آرش ابریشمی	شعبه ۴ دادگاه عمومی	علی الحساب ۲۱۰	ابطال دادخواست		به علت عدم پرداخت هزینه دادرسی
۶	مطالبه کارکرد یک دستگاه بیل مکانیکی بطرفیت شرکت گهر حکمت کارمانیا	علی زیدآبادی	شعبه ۲ دادگاه عمومی		در حال رسیدگی		بعد از اعتراض این شرکت به رای بدوی در مرحله تجدید نظر نقض گردید

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

ردیف	موضوع (خواسته یا شکایت)	له	مرجع رسیدگی	ارزش ریالی (میلیون ریال)	آخرین وضعیت رسیدگی (رای صادره)	خلاصه ای از رای صادره	توضیحات
۷	مطالبه خسارت توسط یکدستگاه اسکانیا	علیرضا قاراحمد	شعبه ۷ دادگاه عمومی	۲۴۰۰	در حال رسیدگی		در حال حاضر وقت دادرسی صادر نشده است
۸	مطالبه خسارت توسط یکدستگاه اسکانیا	افشین کورسانی	شعبه ۷ دادگاه عمومی	۳۶۰	ابطال دادخواست		به علت عدم حضور خواهان
۹	مطالبه خسارت توسط یکدستگاه اسکانیا	حسن علیپور	شعبه ۷۹ دادگاه شهید بهشتی صدر تهران		در حال رسیدگی	۱۴۰/۰۹/۰۵ ۲	
۱۰	پرونده سوخت	دادستان بندرعباس			رای قطعی		رای براءت شرکت صادر گردید
۱۱	مطالبه کارکرد یکدستگاه لودر بطرفیت شرکت گهر حکمت کارمانیا	عباس رشیدی	شعبه ۲ دادگاه عمومی	۳۰۰۰	در حال رسیدگی		قاضی قرار امتناع از رسیدگی صادر و به شعبه دیگر ارجاع داده است
۱۲	دادخواست فسخ معامله بعلت شرط انفساخ یکدستگاه هایلوکس	علیرضا نریمانی	شعبه ۱ دادگاه شهرستان فریدونکنار		رای بدوی		رای به نفع شرکت صادر گردیده است

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

ردیف	موضوع (خواسته یا شکایت)	علیه	مرجع رسیدگی	ارزش ریالی (میلیون ریال)	آخرین وضعیت رسیدگی (رای صادره)	خلاصه ای از رای صادره	توضیحات
۱	مطالبه وجه ۱ فقره بارنامه	حسین پارسایی	شورای حل اختلاف شماره ۱۰	۸۰.۴	در حال رسیدگی		ارجاع به کارشناس رسمی
۲	مطالبه وجه ۴ فقره بارنامه	سمیه میرقاسمی	شعبه ۲ دادگاه عمومی	۲۷۶.۹	در حال رسیدگی		ارجاع به کارشناس رسمی
۳	مطالبه وجه ۱ فقره بارنامه	علی اکبر نریمانی	شورای حل اختلاف شماره ۷	۷۳.۸	در حال صدور اجرائیه	رای به نفع شرکت و مصون از اعتراض	
۴	مطالبه وجه ۱ فقره بارنامه	داود آذربیر	شورای حل اختلاف ۷	۶۶.۴	در حال صدور اجرائیه	رای به نفع شرکت و مصون از اعتراض	
۵	مطالبه وجه ۱ فقره بارنامه	نوید	شورای حل اختلاف شماره ۷	۶۸.۴	در حال صدور اجرائیه	رای به نفع شرکت و مصون از اعتراض	
۶	مطالبه وجه ۱ فقره بارنامه	سیروس رحمت زاده	شورای حل اختلاف شماره ۳	۷۰.۹	رای قطعی		وجه مذکور مسترد نمود و گزارش اصلاحی صادر گردید
۷	مطالبه وجه ۱ فقره بارنامه	محمد مهدی هوشمند	شورای حل اختلاف شماره ۳	۷۱.۲	رای قطعی		وجه مذکور مسترد نمود و گزارش اصلاحی صادر گردید

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

ردیف	موضوع (خواسته یا شکایت)	علیه	مرجع رسیدگی	ارزش ریالی (میلیون ریال)	آخرین وضعیت رسیدگی (رای صادره)	خلاصه ای از رای صادره	توضیحات
۸	شروع به سرقت	مهرزاد رحیمی	شعبه ۲ دادیاری		قرار منع تعقیب		با توجه به اینکه مالی به سرقت نرفته بود

۴- نتایج عملیات و چشم اندازها

۴-۱- نتایج عملکرد مالی و عملیاتی:

شرکت حمل و نقل ترکیبی مواد معدنی گهر تراپر سیرجان (سهامی عام)			
شرح	۱۴۰۲/۰۶/۳۱	۱۴۰۱/۰۶/۳۱	۱۴۰۱/۱۲/۲۹
درآمد عملیاتی	۲۲,۷۸۹,۵۷۳	۱۶,۲۳۰,۶۰۲	۳۷,۶۴۳,۳۷۸
بهای تمام شده درآمد عملیاتی	(۱۷,۹۸۹,۹۵۹)	(۱۲,۴۳۶,۰۰۹)	(۲۸,۶۶۹,۳۶۴)
سود ناخالص	۴,۷۹۹,۶۱۴	۳,۷۹۴,۵۹۳	۸,۹۷۴,۰۱۴
هزینه های فروش، اداری و عمومی	(۸۴۵,۴۲۴)	(۳۲۵,۵۱۹)	(۱,۱۲۹,۳۵۷)
زیان کاهش ارزش دریافتنی ها	.	.	.
سود عملیاتی	۳,۹۵۴,۱۹۰	۳,۴۶۹,۰۷۴	۷,۸۴۴,۶۵۷
هزینه های مالی	(۱۱۰,۷۶۵)	(۸۷,۳۵۱)	(۱۸۱,۵۹۱)
سایر درآمد ها و هزینه های غیر عملیاتی	۴۲,۷۳۲	۱۰۰,۲۱۳	۵۷۱,۴۲۳
سود قبل از مالیات	۳,۸۸۶,۱۵۷	۳,۴۸۱,۹۳۶	۸,۲۳۴,۴۸۹
هزینه مالیات بر درآمد	(۹۱۶,۴۳۴)	(۶۸۵,۷۳۱)	(۱,۵۱۵,۰۷۶)
سود خالص	۲,۹۶۹,۷۲۳	۲,۷۹۶,۲۰۵	۶,۷۱۹,۴۱۳
سود پایه هر سهم:			

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

۱,۴۴۱	۶۲۷	۶۸۵	عملیاتی
۷۲	۲	(۱۵)	غیر عملیاتی
۱,۵۱۳	۶۲۹	۶۷۰	سود پایه هر سهم-ریال

۴-۲- جزئیات پرداخت و آخرین وضعیت پرداخت سود سهام مطابق مصوبه آخرین مجمع:

سود سهام در ۱۶ مهر ماه سال ۱۴۰۲ پرداخت گردیده است.

۴-۳- تغییرات در پرتفوی سرمایه گذاری‌ها، ترکیب دارایی‌ها و وضعیت شرکت:

۴-۳-۱- تغییرات در پرتفوی سرمایه گذاری های بلند مدت

۱۴۰۱/۱۲/۲۹		۱۴۰۲/۰۶/۳۱		شرح
درصد سرمایه گذاری	تعداد سهام	درصد سرمایه گذاری	تعداد سهام	
۰,۰۰۱%	۳۲	۰,۰۰۱%	۳۲	شرکت پاریز پیشرو صنعت توسعه
۲۰%	۱,۰۰۰,۰۰۰	۲۰%	۱,۰۰۰,۰۰۰	شرکت توسعه حمل و نقل ریلی کرمان
۱%	۲۵,۹۵۰	۱%	۲۵,۹۵۰	شرکت گهر پودر پارس
۱%	۱۵,۰۰۰	۱%	۱۵,۰۰۰	شرکت کیمیا آبرسان یاور زمین (کاریز)
۱%	۱	۱%	۱	شرکت عمران اطلس گل گهر
۰,۰۰۱%	۱,۰۰۰	۰,۰۰۱%	۱,۰۰۰	شرکت فراگیر سلامت همراه ایرانیان
۵%	۱۵	۵%	۱۵	شرکت گهرپارک سیرجان
۲%	۲۰۰	۲%	۱۰۰,۰۰۰	شرکت مفتول بکسل پارس

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

۳-۳-۴- ترکیب دارایی ها

ترکیب دارایی های جاری				
شرح	۱۴۰۲/۰۶/۳۱	۱۴۰۱/۱۲/۲۹	تغییرات	درصد تغییرات
موجودی نقد	۱۷۳,۴۲۴	۱,۰۲۱,۷۸۳	(۸۴۸,۳۵۹)	(۸۳٪)
دریافتنی های تجاری و غیر تجاری	۲۱,۳۳۸,۲۶۶	۱۴,۲۷۸,۵۰۶	۷,۰۵۹,۷۶۰	۴۹٪
موجودی مواد و کالا	۱,۸۲۰,۹۶۱	۱,۸۸۶,۸۶۲	(۶۵,۹۰۱)	(۳٪)
پیش پرداخت ها	۱۹۱,۲۳۰	۹۱,۷۲۰	۹۹,۵۱۰	۱۰۸٪
سرمایه گذاری های کوتاه مدت	۵۱,۰۷۳	۶۰,۰۷۳	(۹,۰۰۰)	(۱۵٪)
جمع کل	۲۳,۵۷۴,۹۵۴	۱۷,۳۳۸,۹۴۴	۶,۲۳۶,۰۱۰	۳۶٪

* دلیل افزایش ۴۹٪ دریافتنی های تجاری مربوط به کمبود نقدینگی در منطقه گل گهر می باشد که این مطالبات در ماه های بعد وصول خواهند شد.

* دلیل افزایش ۱۰۸٪ پیش پرداخت ها بابت خرید قطعات لکوموتیو به شرکت گل تک و خرید لوازم و قطعات وسائط نقلیه شرکت پرداخت شده است.

ترکیب دارایی های غیر جاری				
شرح	۱۴۰۲/۰۶/۳۱	۱۴۰۱/۱۲/۲۹	تغییرات	درصد تغییرات
دارایی های ثابت مشهود (ارزش دفتری)	۷,۶۸۳,۹۶۲	۷,۰۵۸,۷۹۰	۶۲۵,۱۷۲	۹٪
دارایی های ثابت مشهود (بهای تمام شده)	۱۰,۳۴۱,۱۴۶	۹,۲۶۸,۷۴۹	۱,۰۷۲,۳۹۷	۱۲٪
دارایی های نامشهود	۱۶,۴۸۹	۸,۳۹۶	۸,۰۹۳	۹۶٪
سرمایه گذاری های بلند مدت	۱,۱۹۵,۵۴۲	۱,۱۴۵,۴۴۹	۵۰,۰۹۳	۴٪
دریافتنی های بلندمدت	۳۵۳,۸۲۹	۶۶۲,۶۷۷	(۳۰۸,۸۴۸)	(۱۱٪)
جمع کل:	۱۹,۵۹۰,۹۶۸	۱۸,۱۴۴,۰۶۱	۱,۴۴۶,۹۰۷	۸٪

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

*دلیل افزایش ۹٪ دارایی های ثابت مربوط به خریداری ۱ دستگاه پیکاپ ریچ ، ۱ دستگاه خودروی پارس، ۱۰ دستگاه KMC و ۱۲ دستگاه ون هیوندا H۳۵۰ در طی این دوره می باشد.

*دلیل افزایش ۹۶٪ دارایی نامشهود بابت خرید نرم افزار حسابداری و سیستم حمل و نقل بوده است.

۴-۳-۴- ترکیب بدهی ها

ترکیب بدهی های جاری				
شرح	۱۴۰۲/۰۶/۳۱	۱۴۰۱/۱۲/۲۹	تغییرات	درصد تغییرات
پرداختنی های تجاری و غیر تجاری	۸,۳۸۸,۱۴۶	۶,۴۴۸,۰۷۰	۱,۹۴۰,۰۷۶	۳۰٪
مالیات پرداختنی	۱,۹۳۰,۶۸۸	۱,۵۶۸,۳۹۶	۳۶۲,۲۹۲	۲۳٪
سود سهام پرداختنی	۴,۸۷۸,۸۱۳	۴۲۸,۱۵۱	۴,۴۵۰,۶۶۲	۱۰۴۰٪
تسهیلات مالی	۱,۰۸۹,۰۳۲	۱,۰۷۵,۰۰۰	۱۴,۰۳۲	۱٪
پیش دریافت ها	۷۵,۸۲۸	۷۸,۳۳۶	(۲,۵۰۸)	(۳٪)
ذخایر	۱,۸۸۳,۰۲۷	۹۳۳,۶۰۷	۹۴۹,۴۲۰	۱۰۲٪
جمع کل:	۱۸,۲۴۵,۵۳۴	۱۰,۵۳۱,۵۶۰	۷,۷۱۳,۹۷۴	۱۰۱٪

ترکیب بدهی های غیر جاری				
شرح	۱۴۰۲/۰۶/۳۱	۱۴۰۱/۱۲/۲۹	تغییرات	درصد تغییرات
پیش دریافت های بلند مدت	۰	۲۸,۳۳۳	(۲۸,۳۳۳)	(۱۰۰٪)
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان	۵۹۶,۸۳۴	۲۰۱,۶۷۸	۳۹۵,۱۵۶	۱۹۶٪
جمع کل:	۵۹۶,۸۳۴	۲۳۰,۰۱۱	۶,۶۹۰,۶۷۷	

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

۵-۳-۴- سرمایه در گردش

شرح	۱۴۰۲/۰۶/۳۱	۱۴۰۱/۱۲/۲۹	تغییرات	درصد تغییرات
دارایی های جاری	۲۳,۵۷۴,۹۵۴	۱۷,۳۳۸,۹۴۴	۶,۲۳۶,۰۱۰	۳۶٪
بدهی های جاری	۱۸,۲۴۵,۵۳۴	۱۰,۵۳۱,۵۶۰	۷,۷۱۳,۹۷۴	۱۰۲٪
خالص سرمایه در گردش	۵,۳۲۹,۴۲۰	۶,۸۰۷,۳۸۴	(۱,۴۷۷,۹۶۴)	(۲۲٪)

۶-۳-۴- ساختار سرمایه شرکت

شرح	۱۴۰۲/۰۶/۳۱	۱۴۰۱/۱۲/۲۹	تغییرات	درصد تغییرات
حقوق مالکانه	۱۳,۹۸۲,۴۰۸	۱۵,۴۵۲,۶۸۵	(۱,۴۷۰,۲۷۷)	(۱۰٪)
جمع بدهی ها	۱۸,۸۴۲,۳۶۸	۱۰,۷۶۱,۵۷۱	۸,۰۸۰,۷۹۷	۷۵٪

۷-۳-۴- سرمایه انسانی و فکری

از لحاظ نوع قرارداد			از لحاظ سطح تحصیلات		
مشاوره / مامور	تامینی عمران روش	قراردادی	شرح	تعداد	تحصیلات
۰	۰	۲	صف	۴	دکتر
۰	۰	۲	ستادی		
۰	۰	۵	صف	۱۸	فوق لیسانس
۷	۰	۶	ستادی		
۲	۰	۱۳۵	صف	۱۸۷	لیسانس

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

از لحاظ نوع قرارداد			از لحاظ سطح تحصیلات		
مشاوره / مامور	تامینی عمران روش	قراردادی	شرح	تعداد	تحصیلات
۲	۰	۴۸	ستادی		
۱۵	۲۱	۴۳۹	صف	۵۰۷	دیپلم و فوق دیپلم
۴	۰	۲۸	ستادی		
۱۴	۱۶	۲۸۲	صف	۳۱۳	زیر دیپلم
۰	۰	۱	ستادی		
۴۴	۳۷	۹۴۸			
			مجموع کل پرسنل:		
۱,۰۲۹					

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

۵- مهم‌ترین معیارها و شاخص‌های عملکرد برای ارزیابی عملکرد واحد تجاری در مقایسه با اهداف اعلام شده

۵-۱- شاخص‌ها و معیارهای عملکرد برای ارزیابی:

طبقه	عنوان	۱۴۰۱/۱۲/۲۹	۱۴۰۰/۱۲/۲۹	۱۳۹۹/۱۲/۳۰	۱۳۹۸/۱۲/۲۹
سنجش فعالیت	نسبت داراییهای ثابت مشهود به مجموع دارایی‌ها	۲۶.۹۳٪	۲۸.۳۵٪	۲۷.۵۸٪	۴۱.۱۳٪
	موجودی کالا به جمع دارایی‌ها - مرتبه	۰.۰۷	۰.۰۷	۰.۰۴	۰.۰۵
طبقه	عنوان	۱۴۰۱/۱۲/۲۹	۱۴۰۰/۱۲/۲۹	۱۳۹۹/۱۲/۳۰	۱۳۹۸/۱۲/۲۹
سنجش نقدینگی	نسبت جاری - مرتبه	۱.۶۵	۱.۵۳	۱.۸۷	۱.۰۰
	نسبت آتی - مرتبه	۱.۴۶	۱.۲۹	۱.۴۹	۰.۸۴
	نسبت دارایی جاری به مجموع دارایی‌ها - مرتبه	۰.۶۶	۰.۵۵	۰.۵۲	۰.۴۲
طبقه	عنوان	۱۴۰۱/۱۲/۲۹	۱۴۰۰/۱۲/۲۹	۱۳۹۹/۱۲/۳۰	۱۳۹۸/۱۲/۲۹
سنجش بدهی	نسبت بدهی - درصد	۴۱.۰۵٪	۳۷.۳۸٪	۲۹.۰۶٪	۴۶.۶۰٪
	نسبت مالکانه - درصد	۵۸.۹۵٪	۶۲.۶۲٪	۷۰.۹۴٪	۵۳.۴۰٪
	نسبت بدهی به حقوق مالکانه - مرتبه	۰.۷	۰.۶۰	۰.۴۱	۰.۸۷
	سرمایه به حقوق مالکانه - درصد	۲۸.۷۳٪	۴۸.۸۵٪	۷۴.۷۵٪	۸۲٪
	ضریب مالکانه - مرتبه	۱.۷	۱.۶۰	۱.۴۱	۱.۸۷
طبقه	عنوان	۱۴۰۱/۱۲/۲۹	۱۴۰۰/۱۲/۲۹	۱۳۹۹/۱۲/۳۰	۱۳۹۸/۱۲/۲۹
سنجش سودآوری	حاشیه سود ناخالص - درصد	۲۳.۸۴٪	۲۵.۰۹٪	۲۲.۹۵٪	۲۶.۵۲٪
	حاشیه سود عملیاتی - درصد	۲۰.۸۴٪	۲۲.۸۹٪	۱۹.۴۲٪	۱۹.۹۱٪
	حاشیه سود خالص - درصد	۱۷.۸۵٪	۱۷.۹۷٪	۱۷.۱۳٪	۱۶.۰۲٪

گزارش تفسیری مدیریت
دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱

طبقه	عنوان	۱۴۰۱/۱۲/۲۹	۱۴۰۰/۱۲/۲۹	۱۳۹۹/۱۲/۳۰	۱۳۹۸/۱۲/۲۹
بازده دارایی ها - درصد		۳۳.۰۰٪	۲۴.۴۵٪	۱۵.۷۹٪	۶۹.۳۰٪
بازده حقوق مالکانه - درصد		۵۴.۷۶٪	۳۹.۰۵٪	۲۲.۲۶٪	۱۳.۰۲٪

۵-۲- عملکرد بخش ها یا فعالیت ها:

شرکت در راستای افزایش بهره وری و افزایش خدمات و همچنین دستیابی به بازارهای جدید بخشی از برنامه توسعه ناوگان حمل و نقل داخلی را با اضافه کردن ۱ دستگاه پیکاپ ریچ ، ۱ دستگاه خودروی پارس، ۱۰ دستگاه KMC و ۱۲ دستگاه ون هیوندا H۳۵۰ در طی این دوره به تجهیزات این شرکت در سال جاری اجرایی نمود.

ارتقا دانش فنی و مهارتهای نیروی انسانی ، مکانیزه شدن و دقت بالای فرآیندها، ارزیابی دقیق و اعلام بازخورد به موقع، تسهیل ارتباطات و مشارکت از دیگر اقدامات انجام شده جهت افزایش کارایی و بهره وری می باشد.